

## POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

Il primo obiettivo di LITO TERRAZZI SRL nell'ottica del sistema di gestione della RESPONSABILITA' SOCIALE è il continuo rispetto di tutte le normative legislative e norme internazionali che regolano il rapporto di lavoro del settore.

Per questo è fondamentale il continuo aggiornamento normativo che viene realizzato mediante conoscenze dirette e/o interventi da parte di consulenti esterni e il coinvolgimento delle parti interessate per il continuo miglioramento di tutti i requisiti dello standard

Ciò significa, per LITO TERRAZZI SRL: - considerare i propri DIPENDENTI come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale; - considerare la CATENA DI FORNITORI come partner attivo nella crescita aziendale, promuovendo la collaborazione e l'interazione; - considerare i propri CLIENTI come elemento fondamentale del successo lavorando per la loro soddisfazione.

Per questo l'impegno aziendale si basa sui seguenti aspetti

- uniformarsi a tutti i requisiti posti alla base dello standard SA8000:2014 con garanzia dei seguenti aspetti:
  - rifiutare l'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo*
  - non ricorrere e neppure dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato*
  - garantire il continuo rispetto e mantenimento delle condizioni di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro*
  - permettere adesioni a sindacati da parte di ogni dipendente*
  - evitare forme discriminatorie in ogni fase del percorso lavorativo e in ogni reparto*
  - non attuare pratiche disciplinari al di fuori di quanto previsto dal CCNL*
  - pianificare i turni di lavoro a garantire orari di lavoro adeguati*
  - garantire il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente e CCNL*
- conformarsi alle Leggi nazionali, internazionali e a tutte le altre Leggi di settore applicabili;
- sensibilizzare tutto il personale operativo e garantire adeguata e necessaria formazione ai neo assunti
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio sistema;
- creare catena sinergica con i principali stakeholder
- impostare obiettivi specifici di miglioramento e verificarne il raggiungimento per mezzo della redazione di documenti e relazioni da comunicare alle parti interessate.

A tale fine è stato istituito un Social Performance Team che ha lo scopo di garantire la continua applicazione del sistema e il monitoraggio del suo livello prestazionale -

E' volontà di LITO TERRAZZI SRL, che i requisiti alla base della responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio e da tutti i soggetti che possono rientrare nella propria sfera di interesse.

A tale scopo sono previsti da parte della Direzione audit di monitoraggio periodici e riesami sistematici del Sistema di gestione della responsabilità Sociale per assicurarne l'applicazione e il miglioramento continuo.

Il sistema verrà inoltre sottoposto a verifiche periodiche da parte di Rina Services SpA (sa8000@rina.org) Ente terzo riconosciuto da SAAS SAI per la certificazione SA8000 (**E.MAIL:** saas@saasaccreditation.org- **INDIRIZZO:**15 West 44th Street, 6th Floor. New York, NY 10036)

Firenze 9.6.2017

La Direzione